



## UNITÉ DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

OZANAM Lille

### LE GROUPE OZANAM LILLE

Le Groupe OZANAM de LILLE offre un éventail de parcours éducatifs allant de la Seconde générale aux préparations pour les écoles d'ingénieurs, en passant par la seconde passerelle et le baccalauréat professionnel.

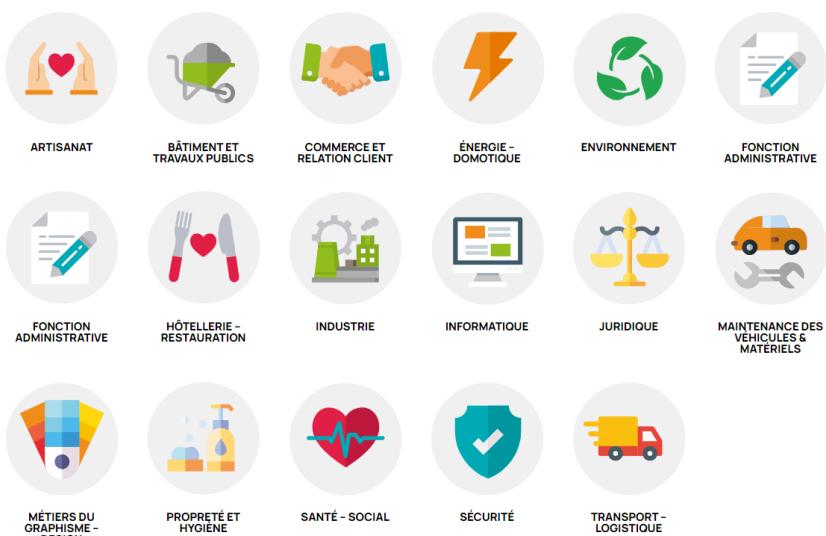
Ces parcours, conçus pour être accessibles et humainement enrichissants, témoignent de notre engagement envers l'éducation tout au long de la vie.

Notre structure éducative est conçue pour ouvrir des perspectives d'avenir dans les secteurs scientifiques et industriels, en fournissant des formations dans des domaines dynamiques et essentiels au tissu industriel des services.

L'objectif ultime de notre groupe est de favoriser une réussite qui transcende le simple cadre académique pour inclure des dimensions sociales, culturelles et spirituelles. À travers une approche éducative, pédagogique et pastorale cohérente, nous œuvrons à l'épanouissement global de nos apprenants, en les préparant à s'adapter et à prospérer dans un monde en constante évolution, visant ainsi l'accomplissement intégral de la personne.

### L'UFA OZANAM, MEMBRE DU CFA JEAN BOSCO

Fort de plus de 25 ans d'expertise dans la formation en apprentissage, le CFA Jean BOSCO guide annuellement plus de 5 000 apprentis vers leur carrière professionnelle. Il propose un large éventail de formations en alternance, couvrant 16 secteurs d'activité et plus de 200 parcours, allant du CAP jusqu'au niveau BAC+5, au sein de la région Hauts-de-France.



### NOTRE ACCOMPAGNEMENT

Avant la signature du contrat d'apprentissage, l'UFA OZANAM met en place un accompagnement individualisé destiné à chaque candidat admissible. Cet accompagnement vise à favoriser la réussite de son insertion en entreprise et à sécuriser le parcours de formation.

Il s'articule autour de plusieurs actions concrètes :

- Ateliers de recherche d'entreprise (réécriture de CV et lettres de motivation, valorisation des compétences, préparation au contact avec les recruteurs) ;
- Création de CV vidéo pour renforcer la visibilité et l'impact de la candidature ;
- Simulations d'entretiens menées par nos équipes pédagogiques et nos partenaires professionnels ;
- Mise en relation directe avec notre réseau d'entreprises partenaires, mobilisé pour l'accueil des apprentis.

Une fois le contrat signé, l'accompagnement se poursuit tout au long du parcours de formation. Chaque apprenant bénéficie d'un suivi individualisé assuré conjointement par les formateurs et le coordinateur pédagogique. Ce suivi permet :

- d'assurer la cohérence entre les apprentissages en centre et les missions en entreprise ;
- de mesurer régulièrement la progression de l'apprenant, tant sur le plan professionnel que personnel ;
- d'adapter les parcours en fonction des besoins spécifiques et des objectifs visés.

Ainsi, l'UFA OZANAM s'engage à offrir un cadre d'apprentissage exigeant, bienveillant et professionnalisant, garantissant la réussite et l'épanouissement de chaque apprenant.

## NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE

Taux de réussite à la session d'examen : 83%.

Taux de rupture net (nombre d'interruptions en cours sans solution / nombre d'inscrits à la formation) : 3%

Taux d'insertion : 78% avec 15% de nos apprenants se lançant dans le monde professionnel et 62,5% poursuivant leurs études.



## OFFRE DE FORMATION - RENTRÉE 2026

### TERMINALE PROFESSIONNELLE

- Cybersécurité, informatique et réseaux, électronique
- Étude et réalisation d'agencement
- Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables
- Maintenance des systèmes de production connectés
- Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- Métiers du froid et des énergies renouvelables
- Technicien menuisier agenceur

### CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION

- Cybersécurité

### BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR

- Conseil et commercialisation de solutions techniques
- Cybersécurité, informatique et réseaux, électronique - option A informatique et réseaux
- Cybersécurité, informatique et réseaux, électronique - option B électronique et réseaux
- Électrotechnique
- Étude et réalisation d'agencement
- Fluides, énergies, domotique - Option B : Froid et conditionnement d'air
- Maintenance des systèmes - Option A : Systèmes de production
- Management économique de la construction
- Métiers des services à l'environnement
- Systèmes constructifs bois et habitat

### BACHELOR

- Responsable du développement commercial

### LICENCE PROFESSIONNELLE

- Commercialisation de produits et services (en partenariat avec l'Institut Catholique de Lille)
- Métiers du BTP : génie civil et construction (en partenariat avec le CNAM Hauts-de-France)

### MASTÈRE

- Manager marketing et commercial

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

### Accessibilité handicap

Nos locaux sont accessibles aux Personnes à Mobilités Réduites (PMR).

### Besoins éducatifs particuliers

Les besoins éducatifs particuliers concernent des apprentis en situation de handicap, malades, à haut potentiel, nouvellement arrivés en France...

Notre pédagogie est adaptée à la diversité des apprenants afin d'individualiser leur parcours de formation. Les apprentis à besoins éducatifs particuliers ou spécifiques regroupent une grande variété d'apprenants qui ont, de manière significative, plus de mal à apprendre que la majorité des apprenants du même âge quand ils sont dans une situation particulière ou qu'ils souffrent d'un handicap qui les empêche ou les gêne dans leurs apprentissages.

## NOUS CONTACTER

### PÔLE FORMATIONS

50 rue Saint-Gabriel  
59045 LILLE CEDEX  
03 20 21 98 81  
pole.formations@ozanam.eu

### Directeur Pôle Formations

- Thierry MICHEL
- thierry.michel@ozanam.eu

### Chargé de relations entreprises

- Benjamin CHAPELET
- benjamin.chapelet@ozanam.eu

### Secrétaire

- Karine POTTIER
- karine.pottier@ozanam.eu

### Référente handicap

- Nathalie AVEZ
- nathalie.avez@ozanam.eu

### Chargée de mission Qualité

- Frédérique WESTEEL
- frederique.westeel@ozanam.eu